



Профессиональное развитие
государственных
гражданских служащих
Костромской области



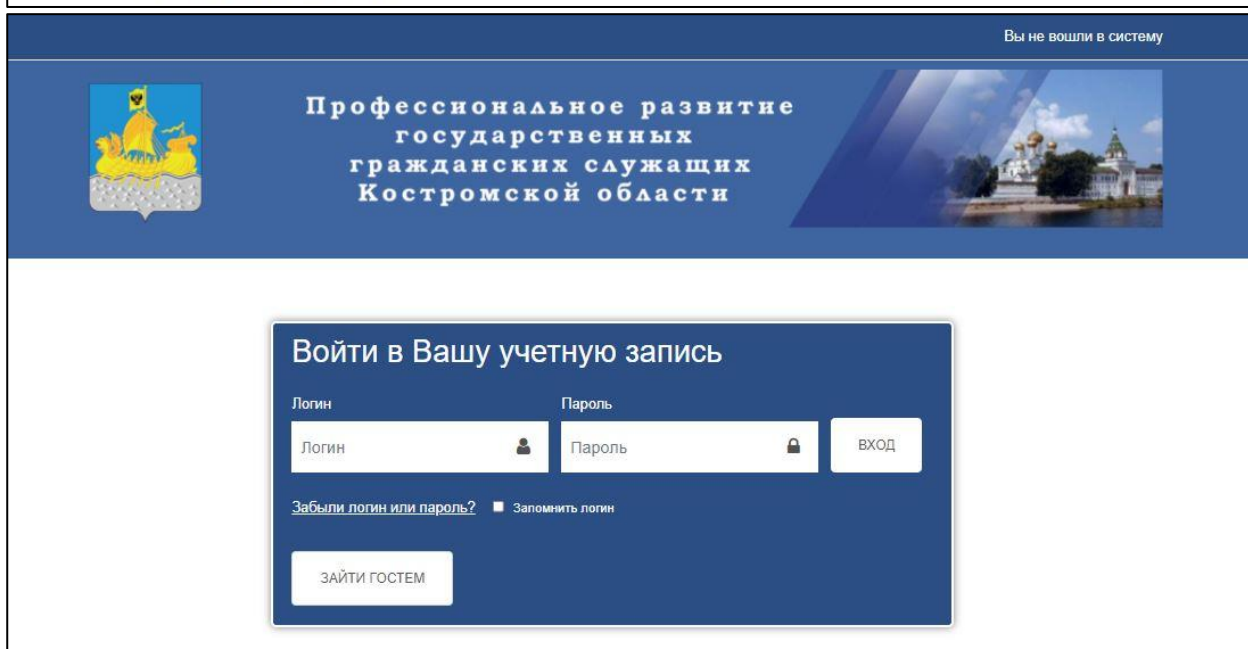
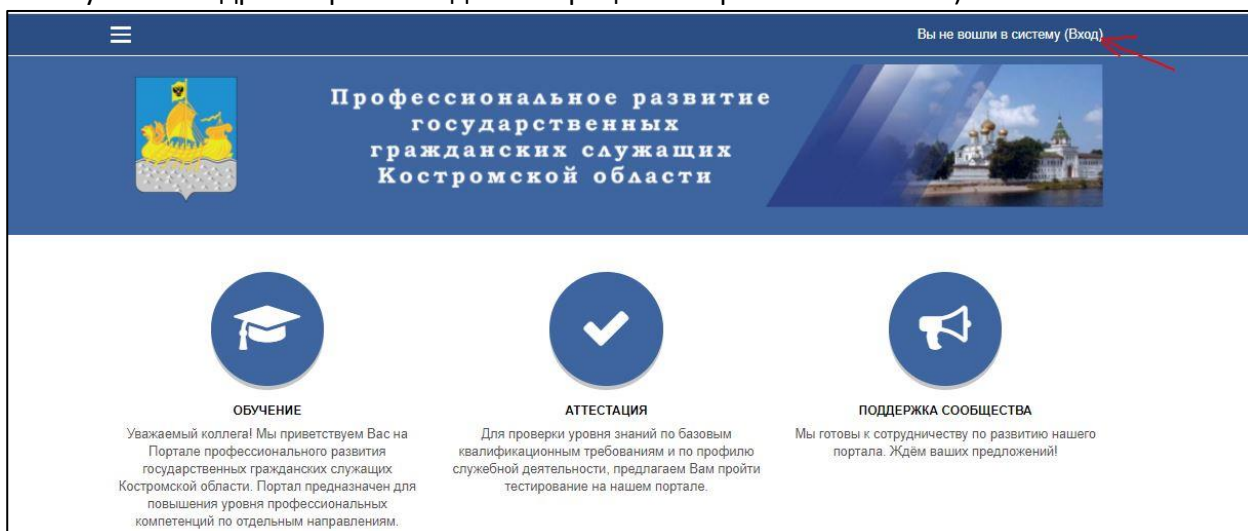
Тестирование
на портале профессионального
развития государственных гражданских
служащих Костромской области
(инструкция для участников конкурса на включение
в резерв управленческих кадров Костромской области)

г.Кострома

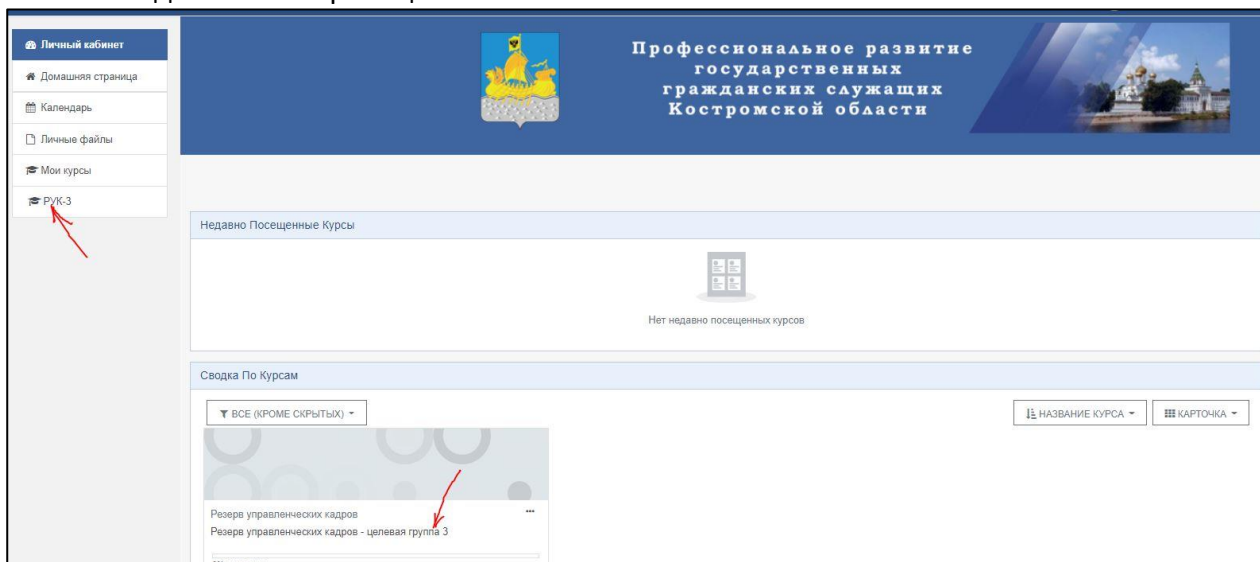
1. Вход на портал.

Заходим по ссылке <http://ugs.kostroma.gov.ru>

Вводим логин и пароль, полученный от администратора портала. (сотрудник управления гос.службы и кадровой работы администрации Костромской области).



Это - Ваша домашняя страница.



На странице сразу можно увидеть к каким ресурсам Вам открыт доступ. На показанном скриншоте видно, что у нас есть доступ к ресурсам для 3-й целевой группы резерва управленческих кадров (в блоке управления слева или в сводке по курсам).

2.Тестирование

Тестирование кандидатов проводится по единому перечню теоретических вопросов. Тест составлен на базе квалификационных требований к должности. В тест включено 45 вопросов:

Для кандидатов 1 целевой группы проверяется уровень:

знаний основ Конституции Российской Федерации (5 вопросов);

знаний основ законодательства о государственной службе Российской Федерации (Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», 10 вопросов);

знаний основ законодательства о противодействии коррупции (Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», 5 вопросов);

знаний законодательства о Костромской области и о Костромской области (10 вопросов);

знаний по вопросам профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности (15 вопросов).

Для кандидатов 3 целевой группы проверяется уровень:

знаний основ Конституции Российской Федерации (5 вопросов);

знаний основ трудового законодательства (10 вопросов);

знаний основ законодательства о противодействии коррупции (Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», 5 вопросов);

знаний законодательства о Костромской области и о Костромской области (10 вопросов);

знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности (15 вопросов).

Время, отводимое **на тест – 50 минут**. Предоставляется **2 попытки**.

Для успешного прохождения результат должен быть: не менее 70% правильных ответов.

Для начала прохождения теста кликаем по наименованию курса (например, Резерв управленческих кадров – целевая группа 3). Переходим на страницу, где размещены тесты и кейсы. Выбираем тест по профилю должности, на включение в резерв по которой Вы претендуете, и кликаем на иконку теста.

The screenshot shows a web portal interface for the 'Резерв управленческих кадров - целевая группа 3'. The page is titled 'Резерв управленческих кадров - целевая группа 3' and includes a navigation menu on the left with items like 'Участники', 'Значки', 'Компетенции', 'Оценки', 'Общее', 'Целевая группа 3', 'Управленческие компетенции', 'Противодействие коррупции', 'Личный кабинет', 'Домашняя страница', 'Календарь', 'Личные файлы', and 'Мои курсы'. The main content area is divided into sections: 'Объявления', 'Целевая группа 3' (listing departments like 'ОГКУ Облстройзаказчик - департамент строительства, ЖКХ и ТЭК', 'ОГБУ-департамент трудозащита', 'ОГБУ-средства массовой информации', and 'ОГБУ-департамент здравоохранения'), 'Управленческие компетенции' (listing 'Кейс - Управленческое решение' and 'Кейс - Эффективность'), and 'Противодействие коррупции' (listing 'Кейс - Оценка ситуации'). Two red callout boxes with blue backgrounds and white text are overlaid on the page. The first callout box points to the 'Целевая группа 3' section and contains the text 'Это тесты по направлениям деятельности'. The second callout box points to the 'Управленческие компетенции' section and contains the text 'Это кейсы по управленческим компетенциям и противодействию коррупции'.

Мы на начальной странице теста. Внимательно читаем краткое напоминание правил прохождения теста и кликаем «Начать тестирование».

Резерв управленческих кадров - целевая группа 3

Личный кабинет / Мои курсы / РУК-3 / Целевая группа 3 / ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, дома-интернаты)

ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, дома-интернаты)

Уважаемый участник конкурса!

Предлагаем Вам пройти проверку знаний по базовым квалификационным требованиям и профильному направлению деятельности по должности, на которую Вы заявлены участником конкурса.

Всего в тесте 45 вопросов: Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовой Кодекс, нормативные правовые акты Костромской области, вопросы по профилю служебной деятельности (по должности) и о Костромской области.

На тестирование отводится 50 минут. Для успешного прохождения тестирования Вам необходимо правильно ответить не менее, чем на 70 % вопросов теста (32 и более вопроса).

Для самоконтроля в правом верхнем углу имеется счётчик времени и панель с номерами вопросов. При ответе на вопрос (правильно или неправильно) квадрат с номером вопроса окрашивается. Неокрашенные квадраты будут напоминать Вам о необходимости вернуться к вопросу. Для этого необходимо кликнуть по квадрату с номером вопроса.

Для ответа на вопрос можно кликнуть по одному из ответов или по кнопке слева от ответа. Вопросы могут содержать один правильный ответ или несколько правильных ответов. Вопросы на соответствие предполагают выбор правильного варианта ответа.

Последовательность ответов на вопросы можно не соблюдать, а вернуться к ним позже в оставшееся время для теста.

Для завершения тестирования необходимо кликнуть по кнопке «Закончить попытку». Она расположена на панели контроля и справа на странице (появится вместо кнопки «Следующая страница» после ответа на все вопросы).

Затем, в появившемся диалоговом окне подтвердить завершение тестирования - кликнуть «Отправить и завершить тест».

Повторное прохождение теста возможно сразу же после неудачной попытки, либо в другое удобное для Вас время (в отведённый период времени доступа к порталу). Всего предоставляется две попытки для прохождения тестирования.

Если Вы внимательно ознакомились с правилами прохождения теста, можно приступить к тестированию. Удачи!

Разрешено попыток: 2
Ограничение по времени: 50 мин.
Метод оценивания: Высшая оценка

[НАЧАТЬ ТЕСТИРОВАНИЕ](#)

Начинается тестирование.

Резерв управленческих кадров - целевая группа 3

Личный кабинет / Мои курсы / РУК-3 / Целевая группа 3 / ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, дома-интернаты)

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Костромской области

Панель контроля вопросов и времени тестирования

Вопрос 1
Пока нет ответа
Балл: 1,00
Отметить вопрос

Заработная плата работнику выплачивается:

Выберите один ответ:

- в соответствии с порядком, определённым в правилах внутреннего трудового распорядка
- не реже, чем каждые полмесяца, как правило в первой и третьей декаде месяца
- не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена

СЛЕДУЮЩАЯ СТРАНИЦА

Кнопка перехода к следующему вопросу

Навигация По Тесту

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45			

Закончить попытку...
Оставшееся время 0:49:53

На панели контроля вопросов и времени Вы можете контролировать время прохождения теста и количество вопросов, на которые Вы ответили. При ответе на вопрос (при переходе к следующему вопросу) квадратик с номером вопроса окрашивается в серый цвет. Если квадратик неокрашен, значит вопрос пока без ответа.

Резерв управленческих кадров - целевая группа 3

Личный кабинет / Мои курсы / РУК-3 / Целевая группа 3 / ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, дома-интернаты)

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Костромской области

Вопрос 12
Пока нет ответа
Балл: 1,00
Отметить вопрос

Виды дисциплинарных взысканий, предусмотренных Трудовым кодексом

Выберите один ответ:

- выговор, увольнение
- замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям
- предупреждение, замечание, выговор

ПРЕДЫДУЩАЯ СТРАНИЦА СЛЕДУЮЩАЯ СТРАНИЦА

Перейти на...

ОГБУ-СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Навигация По Тесту

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45			

Закончить попытку...
Оставшееся время 0:42:32

Тестирование предусматривает свободный порядок прохождения теста. Вы можете отвечать на вопросы в любой последовательности. Если вопрос вызывает у Вас затруднение и необходимо подумать, Вы можете перейти к ответу на следующий вопрос. Вернуться к вопросам, на которые необходимо ответить, можно позже, в любое оставшееся на тест время. Для этого необходимо кликнуть по квадратику с номером вопроса (должен быть неокрашен). Вопросы в тесте перемешаны между собой по темам.

Для ответа на вопрос можно кликнуть по одному из ответов или по кнопке слева от ответа.

Вопросы могут содержать один правильный ответ или несколько правильных ответов.

Вопросы, которые содержат один правильный ответ, имеют круглую кнопку слева от ответа.

Вопросы, которые содержат два и более правильных ответа, имеют квадратную кнопку.

Вопросы на соответствие предполагают выбор правильного варианта из выпадающего списка ответов.

Для завершения тестирования необходимо кликнуть по кнопке «Закончить попытку». Она расположена на панели контроля и справа на странице (появится вместо кнопки «Следующая страница» после ответа на все вопросы).

Резерв управленческих кадров - целевая группа 3

Личный кабинет / Мои курсы / РУК-3 / Целевая группа 3 / ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, дома-интернаты)

Вопрос 45
 Ответ сохранен
 Балл: 1,00
 Отметить вопрос

Федеральное Собрание состоит из:

Выберите один ответ:

- трех палат – Совета Федерации, Государственной Думы и парламента Российской Федерации
- двух палат – Государственной Думы и парламента Российской Федерации
- двух палат - Совета Федерации и Государственной Думы

ОЧИСТИТЬ МОЙ ВЫБОР

ПРЕДЫДУЩАЯ СТРАНИЦА ЗАКОНЧИТЬ ПОПЫТКУ...

Навигация По Тесту

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45			

Закончить попытку...
 Оставшееся время 0:31:16

◀ ОГКУ ОБЛСТРОЙЗАКАЗЧИК-ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА, ЖОХ И ТЭК Перейти на... ОГБУ-СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ▶

Переходим на страницу результатов тестирования.
 (верхняя часть страницы)

ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, дома-интернаты)

Результат попытки

Вопрос	Состояние
1	Ответ сохранен
2	Ответ сохранен
3	Ответ сохранен
4	Ответ сохранен

Навигация По Тесту

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45			

(нижняя часть страницы)

40	Ответ сохранен
41	Ответ сохранен
42	Ответ сохранен
43	Ответ сохранен
44	Ответ сохранен
45	Ответ сохранен

Кнопка возврата к текущей попытке, если не истекло время, отведённое на тест

ВЕРНУТЬСЯ К ПОПЫТКЕ

Оставшееся время 0:30:21

Эта попытка должна быть отправлена до Пятница, 12 ноября 2021, 15:4

ОТПРАВИТЬ ВСЁ И ЗАВЕРШИТЬ ТЕСТ

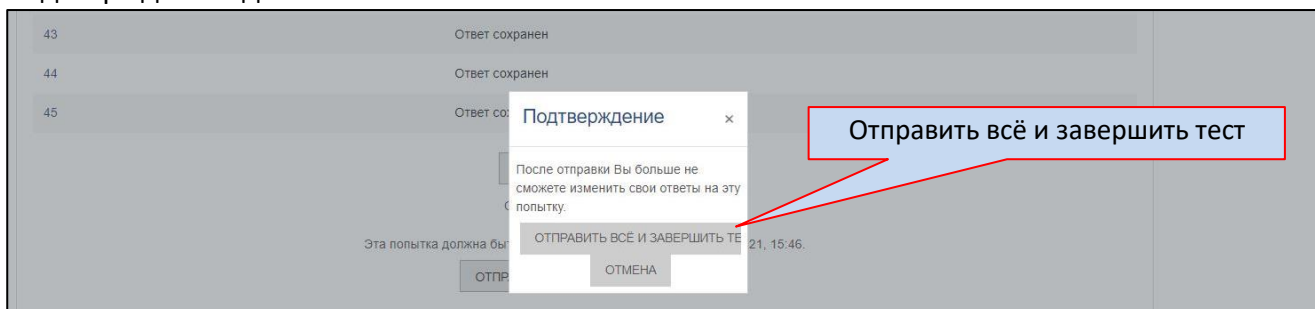
Отправить всё и завершить тест

Если время тестирования не истекло, Вы можете вернуться к тесту. Можете посмотреть, как Вы ответили на любой вопрос. Также Вы можете изменить свой ответ на любой вопрос.

3. Завершение тестирования

Для завершения тестирования кликаем «Отправить всё и завершить тест».

Подтверждаем в диалоговом окне.



Переходим в расширенную панель итогов тестирования.

Резерв управленческих кадров - целевая группа 3

Личный кабинет / Мои курсы / РУК-3 / Целевая группа 3 / ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, дома-интернаты)

Тест начат	Пятница, 12 ноября 2021, 14:56
Состояние	Завершённые
Завершен	Пятница, 12 ноября 2021, 15:16
Прошло времени	20 мин. 13 сек.
Баллы	33,92/45,00
Оценка	7,54 из 10,00 (75%)
Отзыв	Поздравляем! Тестирование пройдено успешно!

Вопрос 1
Верно
Баллов: 1,00 из 1,00
Отметить вопрос

Зарботная плата работнику выплачивается:

Выберите один ответ:

- в соответствии с порядком, определённым в правилах внутреннего трудового распорядка
- не реже, чем каждые полмесяца, как правило в первой и третьей декаде месяца
- не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена

Навигация По Тесту

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45			

Показать одну страницу
Закончить обзор

В верхней части результаты тестирования и оценка. Кроме того, есть отзыв на прохождение теста. Если тестирование пройдено успешно: **Тест пройден успешно!** Если тестирование не пройдено: **Тестирование не пройдено!**

Для успешного прохождения результат должен быть: не менее 70% правильных ответов.

На панели контроля видим квадратики с номерами вопросов: красный квадратик – неправильный ответ, зелёный квадратик – правильный ответ.

Вы можете видеть все вопросы и ответы на них. Соответственно правильные ответы отмечены зеленой галочкой, а напротив неправильного ответа красный крестик.

Если квадратик с номером вопроса окрашен в оранжевый цвет, значит ответ неполный. Вопрос содержал несколько правильных ответов, а Вы не все указали при ответе. Неполный ответ засчитывается с учетом количества правильных (например: 4 варианта ответов, из них 3 правильных; Вы ответили на 2 правильных ответа; Вам будет начислено 0,67 балла за данный вопрос).

Для завершения просмотра результатов кликаем кнопку «Закончить обзор» (на панели контроля или внизу страницы).

Переходим на страницу итогов теста, где отображены попытки и результаты.

Разрешено попыток: 2
Ограничение по времени: 50 мин.
Метод оценивания: Высшая оценка

Результаты ваших предыдущих попыток

Попытка	Состояние	Баллы / 45,00	Оценка / 10,00	Просмотр	Отзыв
1	Завершённые Отправлено Пятница, 12 ноября 2021, 15:16	33,92	7,54	Просмотр	Поздравляем! Тестирование пройдено успешно!

Высшая оценка: 7,54 / 10,00.
Итоговый отзыв

Поздравляем! Тестирование пройдено успешно!

ПРОЙТИ ТЕСТ ЗАНОВО

Кнопка для повторной попытки

Если у Вас осталась попытка, кнопка «Пройти тест заново» активна.

В случае неудачной попытки, повторную попытку можно предпринять сразу же или в любое отведённое для прохождения тестирования время. Зайти под своим логином и паролем, и повторить тестирование.

В случае неудачного прохождения теста, итоговая страница будет иметь следующий вид.

- Оценки
- Общее
- Отдел по работе с обращениями граждан
- Отдел контроля
- Аттестация для всех категорий
- Управление по вопросам внутренней политики
- Отдел корреспонденции
- Отдел кадров
- Отдел по профилактике коррупции
- Отдел государственной службы
- Организационный отдел
- Протокольный отдел
- Протокольный отдел

Результаты ваших предыдущих попыток

Попытка	Состояние	Баллы / 40,00	Оценка / 10,00	Просмотр	Отзыв
1	Завершённые Отправлено Пятница, 5 Октября 2018, 15:00	18,00	4,50	Просмотр	Тестирование не пройдено.
2	Завершённые Отправлено Пятница, 5 Октября 2018, 15:12	12,00	3,00	Просмотр	Тестирование не пройдено.

Ваша итоговая оценка за этот тест: 4,50/10,00
Итоговый отзыв
Тестирование не пройдено.

У Вас больше нет попыток

4. Решение кейсов.

Возвращаемся на страницу с тестами и кейсами.

- РУК-3
- Участники
- Значки
- Компетенции
- Оценки
- Общее
- Целевая группа 3
- Управленческие компетенции
- Противодействие коррупции
- Личный кабинет
- Домашняя страница
- Календарь
- Личные файлы
- Мои курсы
- РУК-3



Профессиональное развитие государственных

Резерв управленческих компетенций

Личный кабинет / Мои курсы / РУК-3 / Целевая группа 3 / ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, дома-интернаты)

ОГБУ-департамент трудсоцзащита (комплексные центры социального обслуживания населения, интернаты)

Уважаемый участник конкурса!

Предлагаем Вам пройти проверку знаний по базовым квалификационным требованиям и профильному направлению деятельности по должности, на которую Вы заявлены участником конкурса.

Вопрос в тесте 45 вопросов: Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовой Кодекс, нормативные правовые акты Костромской области по профилю служебной деятельности (по должности) и о Костромской области.

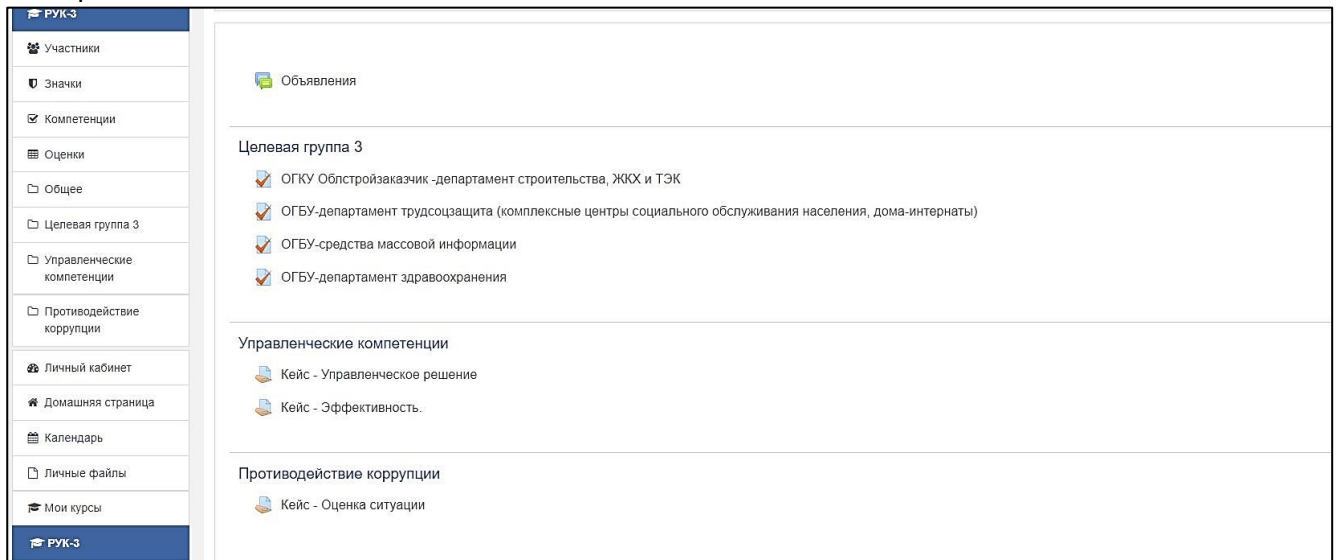
На тестирование отводится 50 минут. Для успешного прохождения тестирования Вам необходимо правильно ответить не менее, чем на 70 % вопросов теста (32 и более вопроса).

Для самоконтроля в правом верхнем углу имеется счётчик времени и панель с номерами вопросов. При ответе на вопрос (правильно или неправильно) квадрат с номером вопроса окрашивается. Неокрашенные квадраты напоминают Вам о необходимости вернуться к вопросу. Для этого необходимо кликнуть по квадрату с номером вопроса.

Для ответа на вопрос можно кликнуть по одному из ответов или по кнопке слева от ответа. Вопросы могут содержать один правильный ответ или несколько правильных ответов. Вопросы на соответствие по правильному варианту ответа.

Для перехода к кейсам и практическому заданию кликаем по одной из вкладок

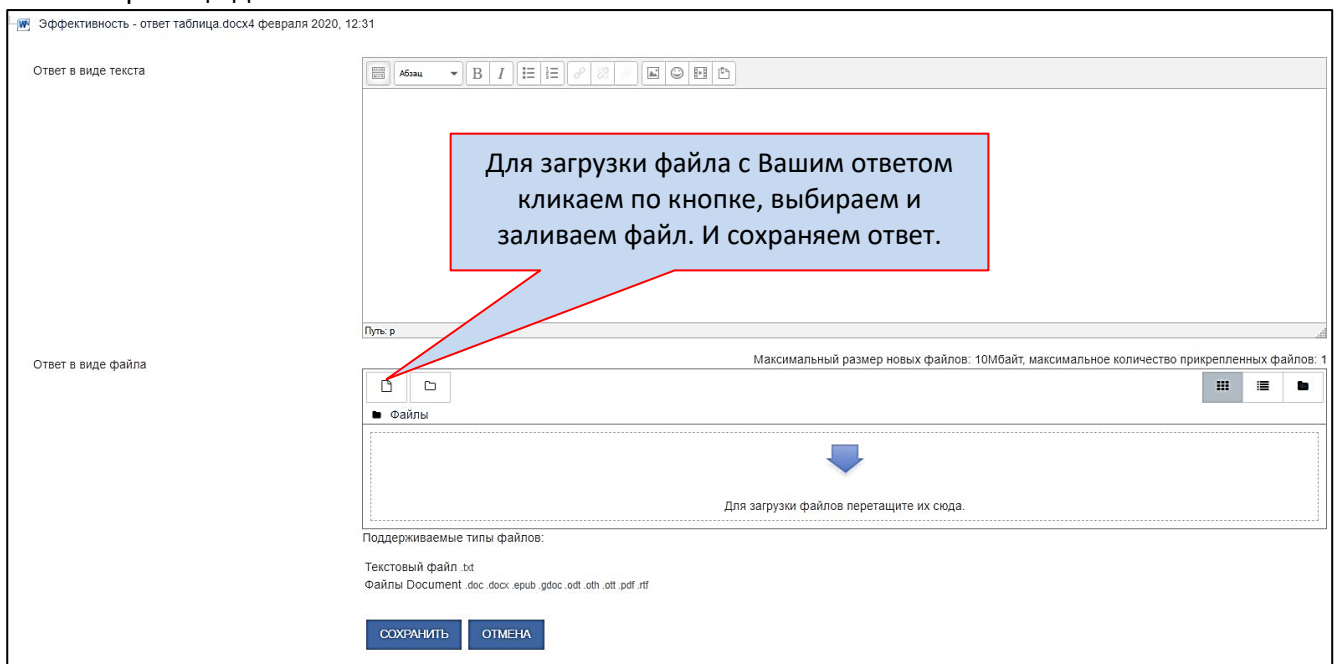
Выбираем кейс и кликаем по иконке.



Внимательно читаем условие и порядок выполнения задания. В задании описывается, кроме того, как необходимо представить свой ответ.

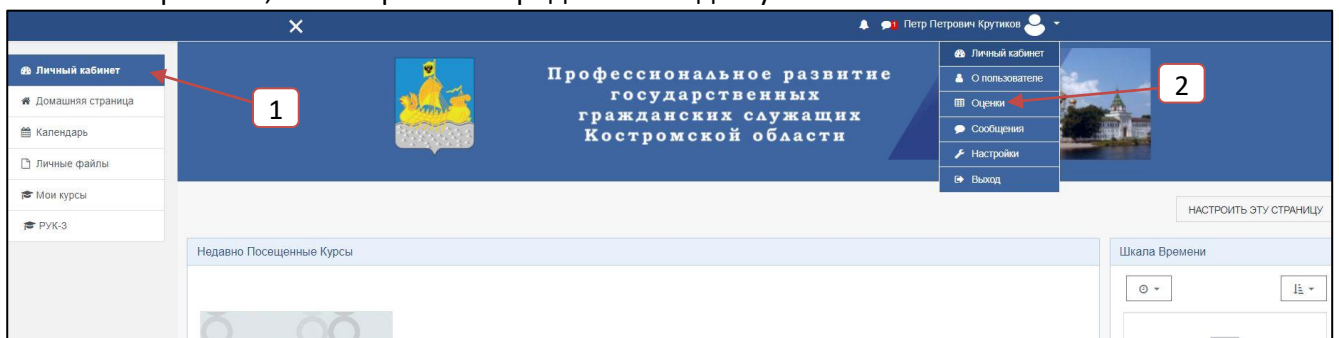
Если есть прикрепленный файл, его необходимо скачать и использовать при подготовке своего ответа. Затем загрузить на странице для ответа.

Мы на странице для ответа.



5. Итоги тестирования и решения кейсов.

Итоги тестирования и оценки за кейс будут доступны для просмотра в Вашем личном кабинете в течении времени, на которое Вам предоставлен доступ к испытаниям:



Информация о результатах тестирования и Ваши оценки доступны для просмотра только Вам и администратору портала (организаторам конкурса).

Важно!

Другие посетители портала (в режиме гостя к любым ресурсам, в режиме допуска к учебным курсам или к тестам, в том числе участники конкурса) результаты Вашего тестирования и оценки видеть не могут.

Удачного тестирования и правильных решений, уважаемые коллеги!